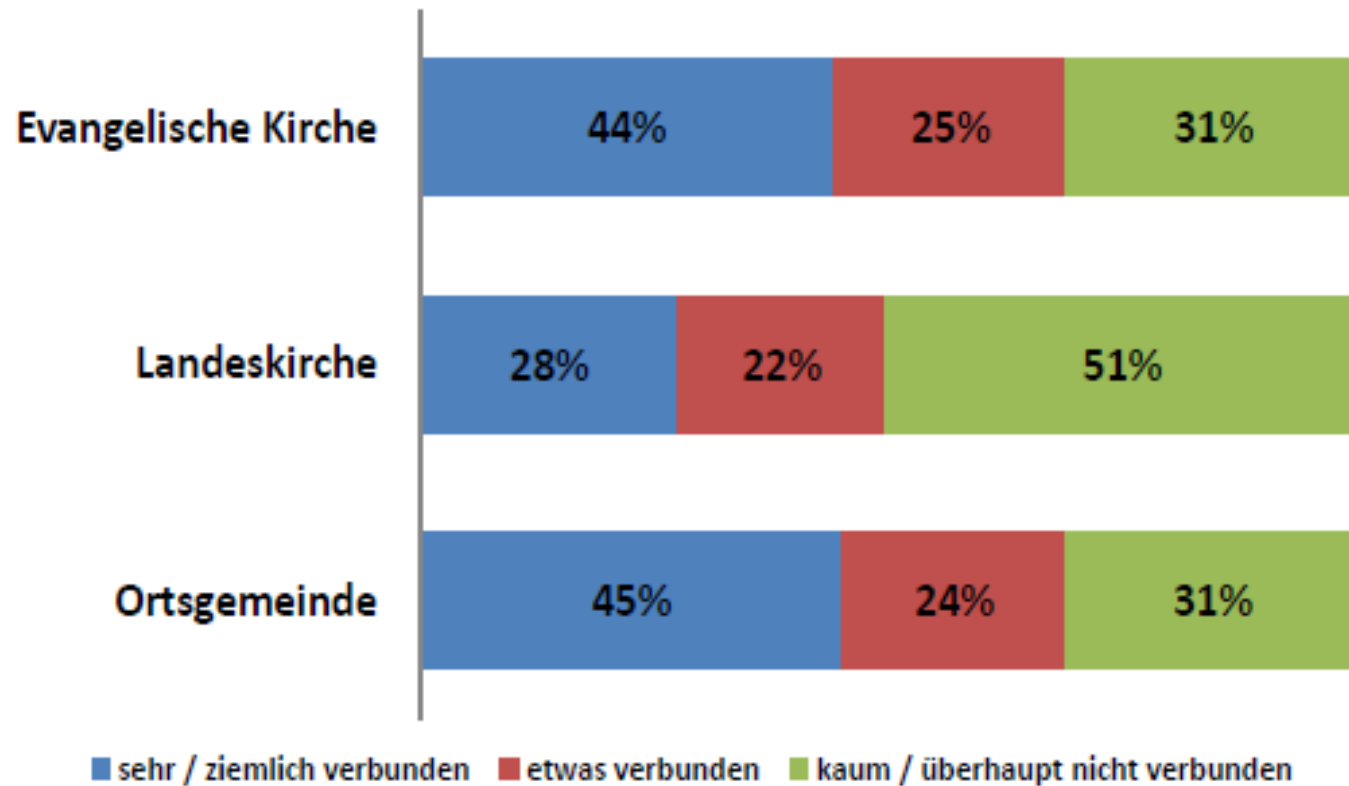


# Wie geht's der Kirchengemeinde?

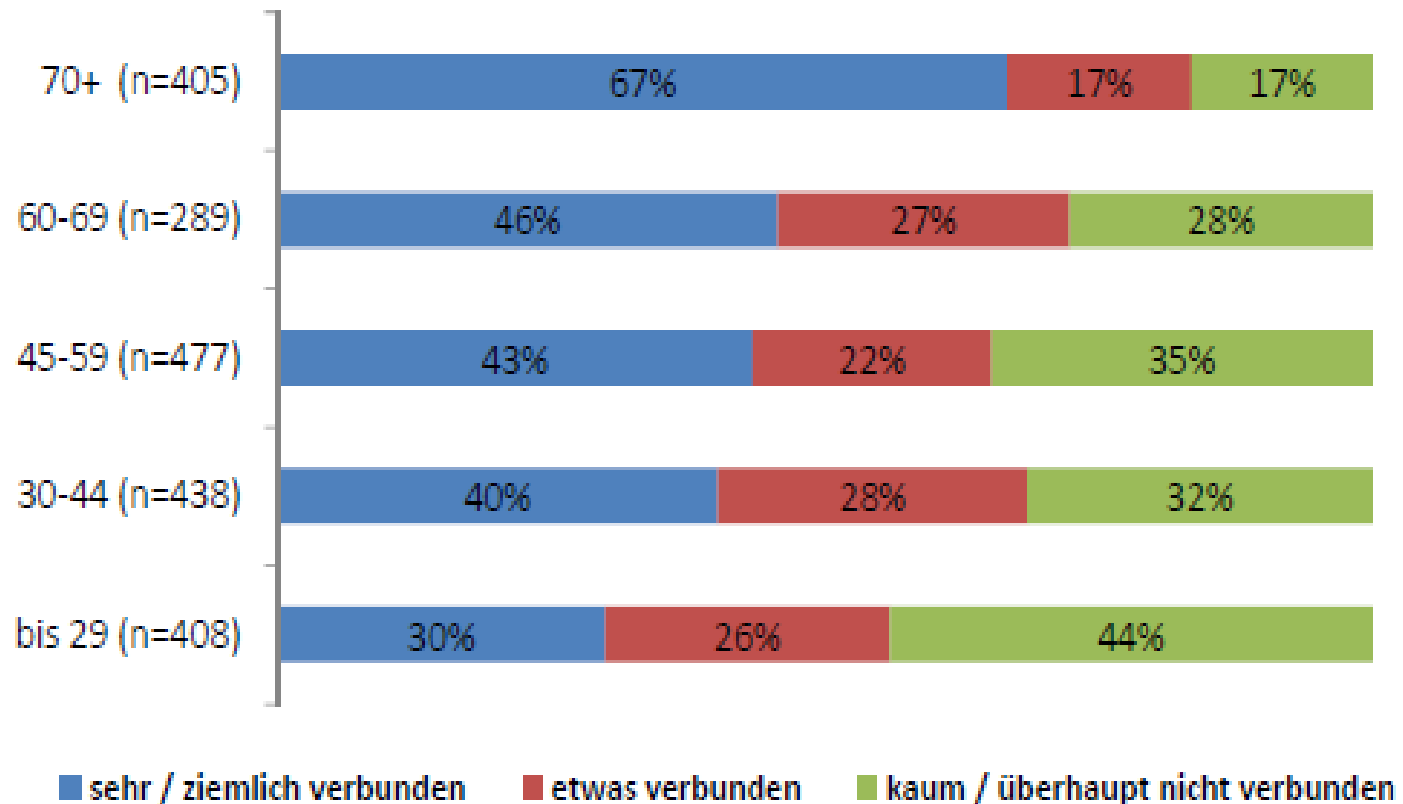
**Ergebnisse des 1.  
Kirchengemeindebarometers**

# Vorab:

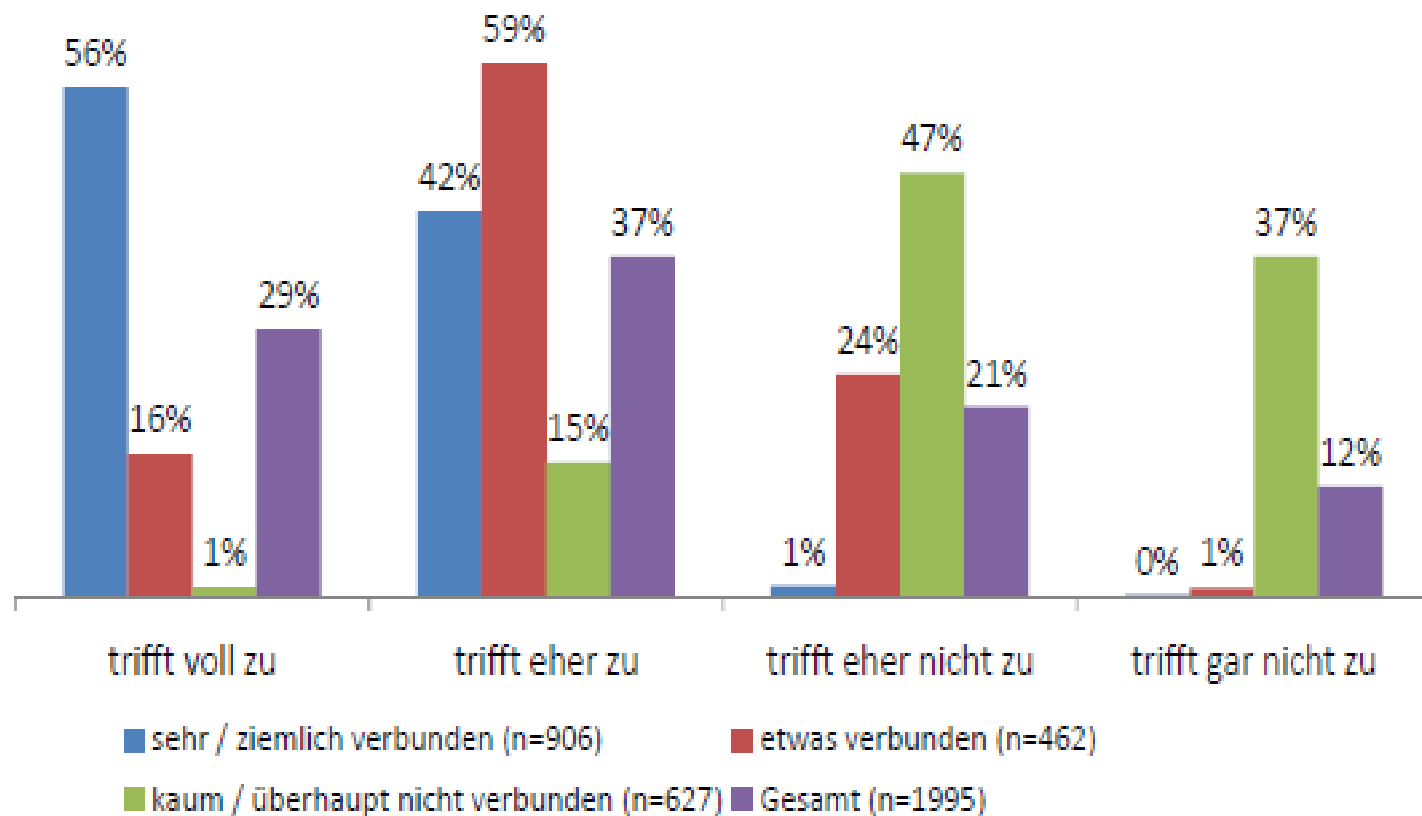
### Verbundenheit (Ev., n=2016)



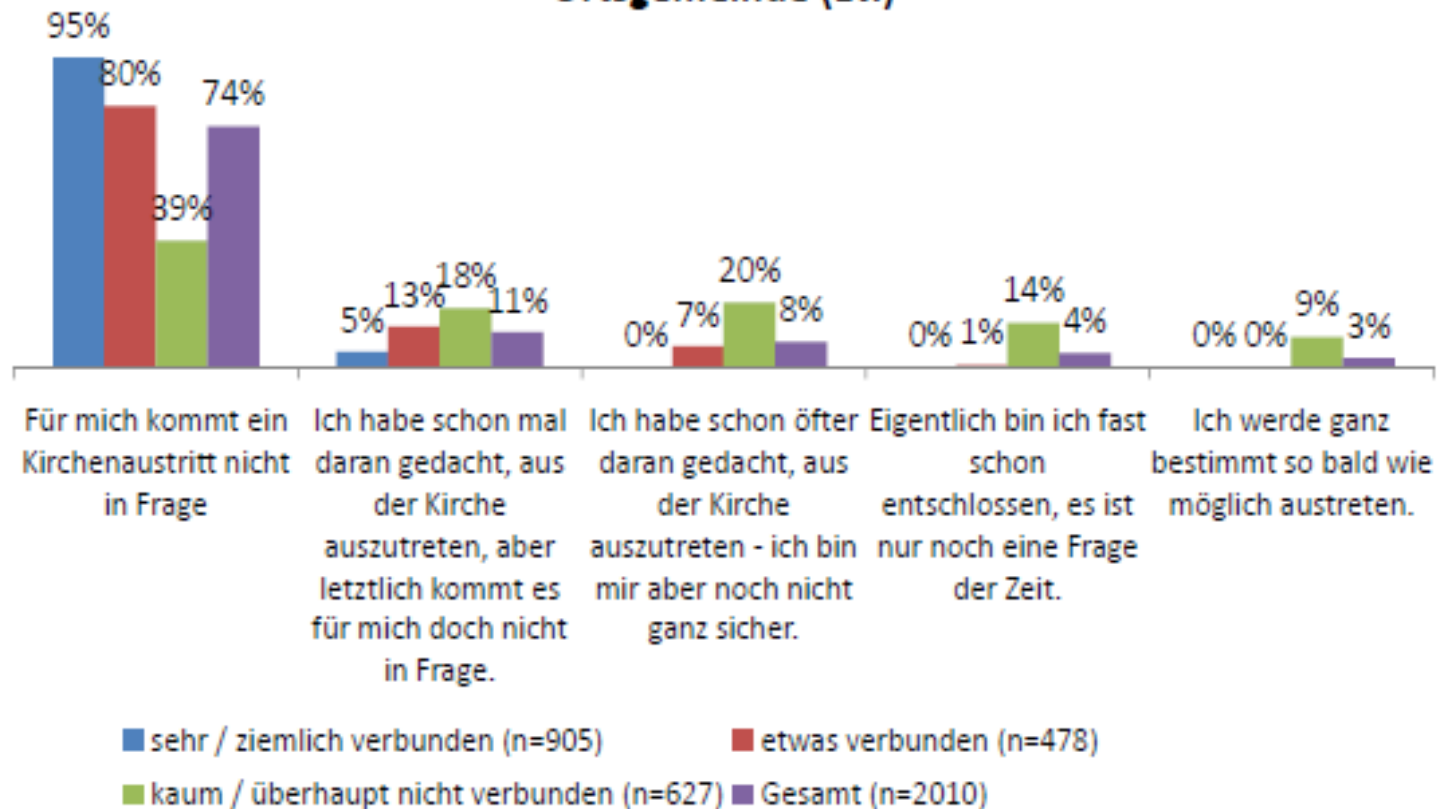
### Verbundenheit der Evangelischen mit der Ortsgemeinde nach Alter



### Selbsteinschätzung als religiös nach Verbundenheit mit Ortsgemeinde (Ev.)



### Haltung zum Kirchenaustritt nach Verbundenheit mit Ortsgemeinde (Ev.)



- **Was wurde untersucht?**
- **Zentrale Ergebnisse**
- **Was sind erfolgreiche Kirchengemeinden?**

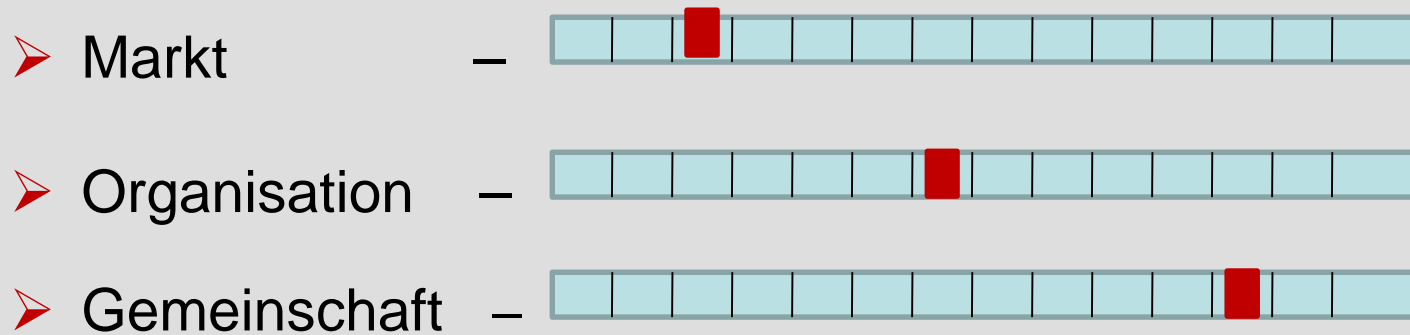
# Was wurde untersucht?



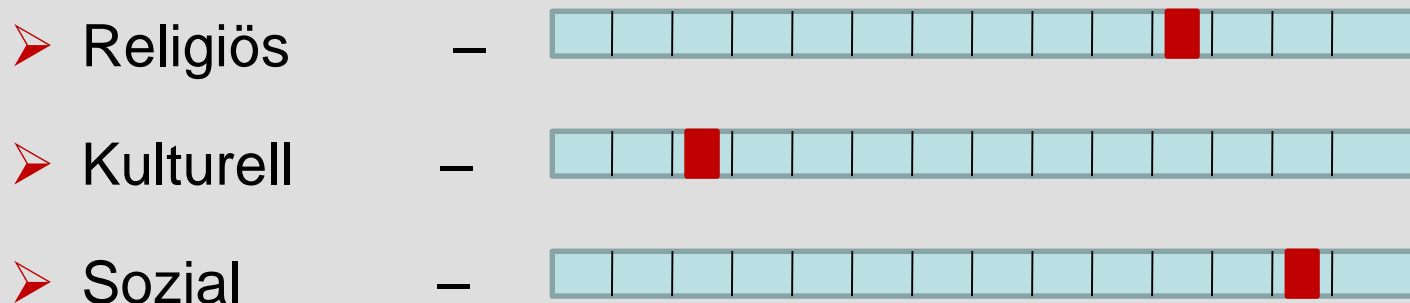
# Was wurde untersucht?

## EIN REGLERMODELL:

### Selbstorganisation:



### Inhaltliche Ausrichtung der Gemeindegarbeit:



# Was wurde untersucht?

Abgefragte Ebenen:

- Individuelle Kirchenälteste – z.B. Motivation
- Arbeit im KV, GKR, KGR, Presbyterium – zentrale Themen
- Angebote und Aktivitäten in der Gemeinde – z.B. Zielgruppen; Relevanz religiöser, sozialer und kultureller Aktivitäten
- Gesamtausrichtung der Gemeinde

## Was wurde untersucht?

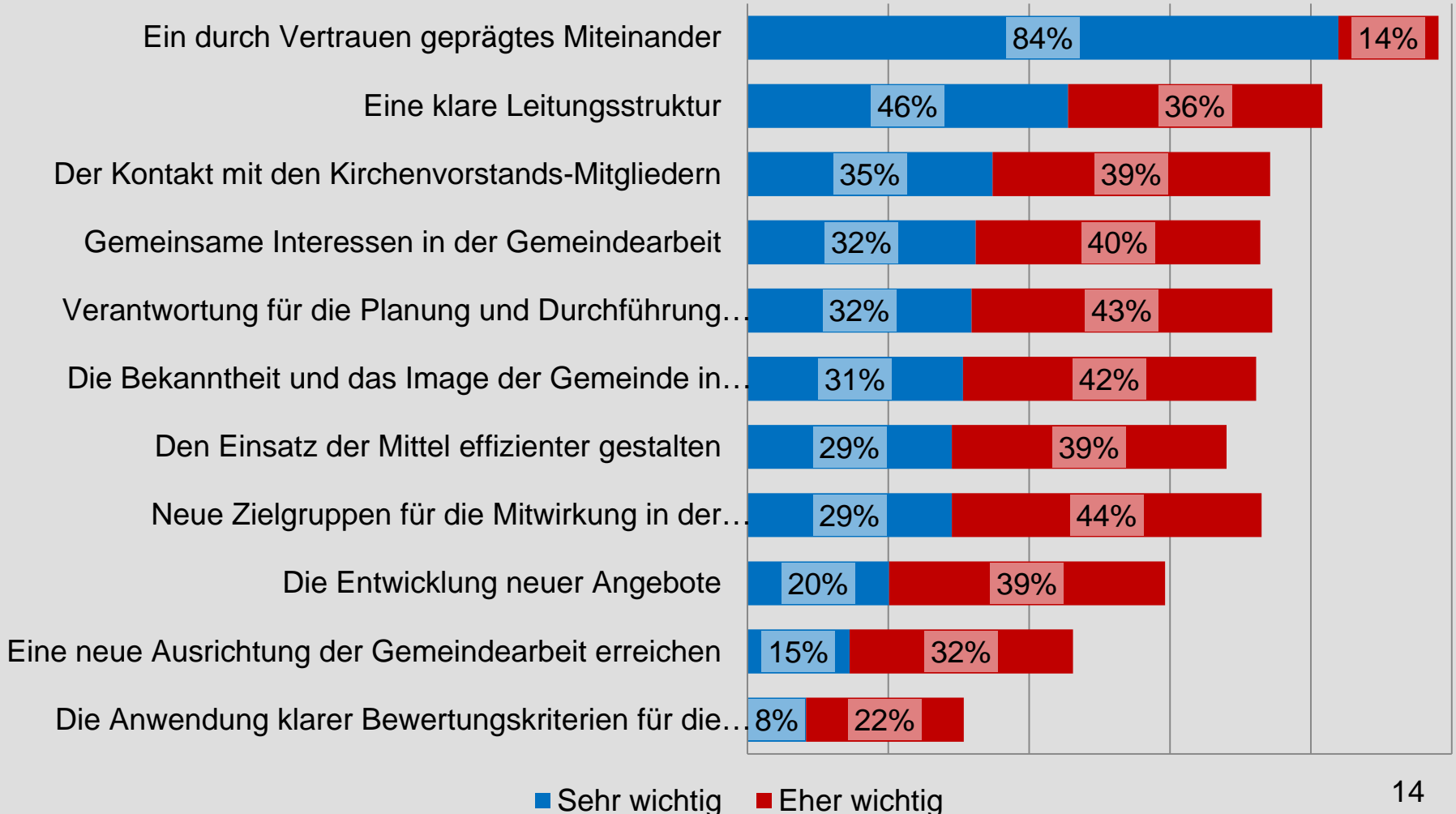
- 10% Zufallsstichprobe aus 19 EKD-Gliedkirchen (n=1.501)
- Befragt wurden KV, KGR, GKR, Presbyterium  
→ Zielpersonen sind die Kirchenältesten
- Ein Personen-Fragebogen für jede\_n Kirchenälteste\_n
- Ein Mantel-Fragebogen für jede Kirchengemeinde
- Beteiligungsquoten:
  - Gemeinden bzw. Mantelfragebögen 53,2% (n=803),
  - Kirchenälteste ~30%
- Stichprobe: 11% Pastor\_/Pfarrer\_innen (n=449), 5% HA und NA (n=208), 40% EA mit weiteren Funktionen (n=1582), 41% EA ohne weitere Funktionen (n=1639)

# Zentrale Ergebnisse

# 1. Selbstorganisation

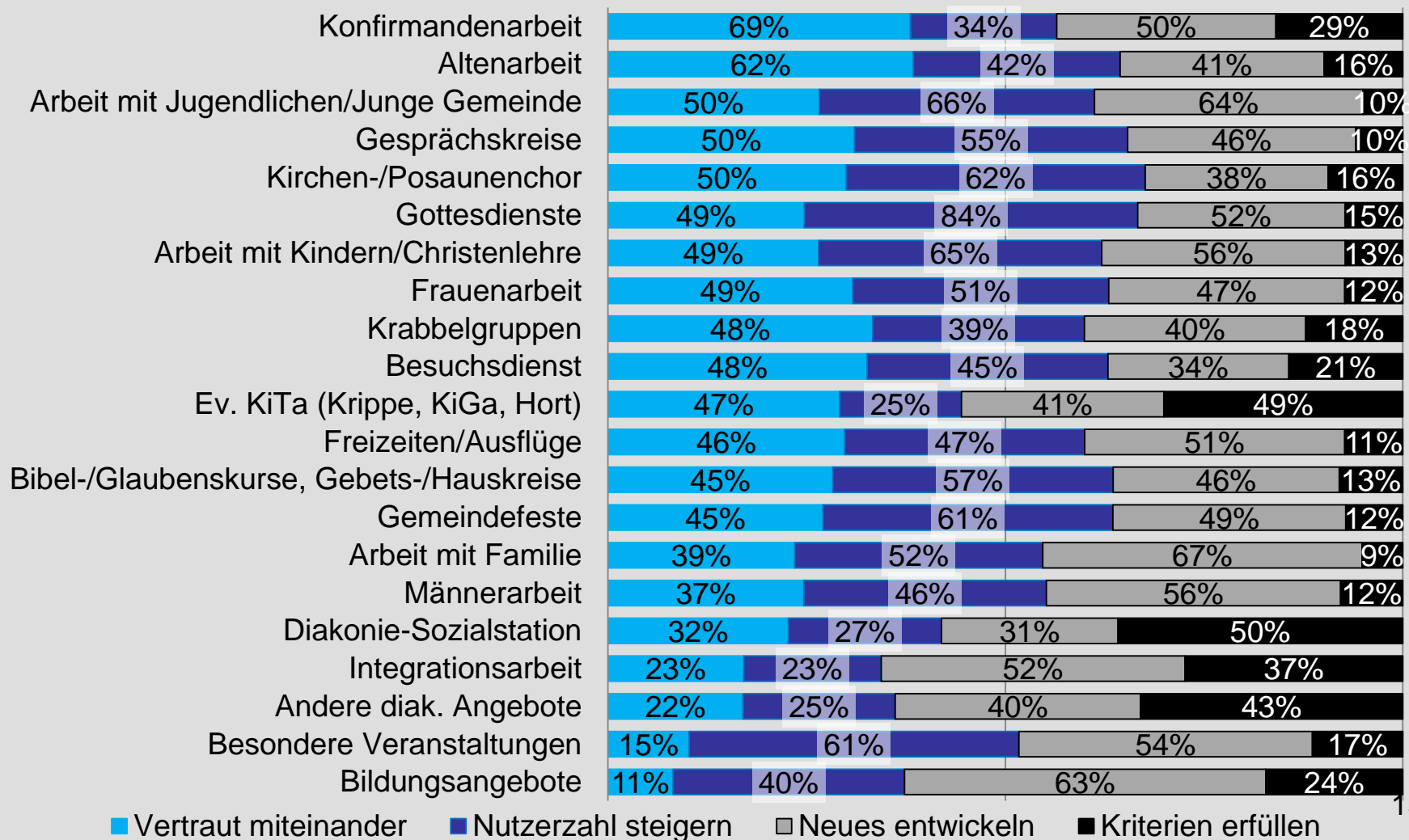
# Selbstorganisation

„Wie wichtig sind Ihnen persönlich die folgenden Punkte für Ihre  
Mitarbeit im KV/GKR/KGR/Presbyterium?“

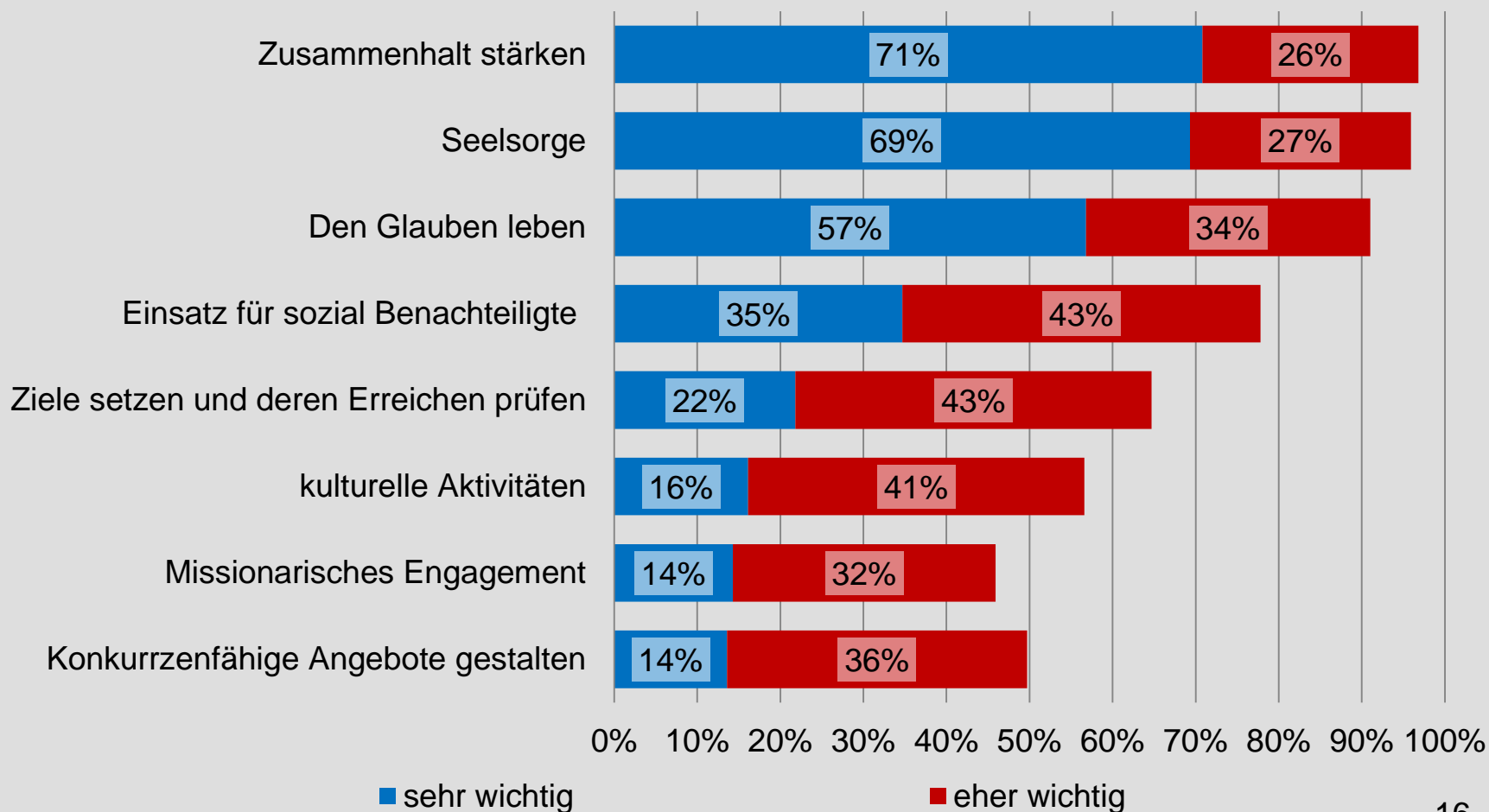


# Selbstorganisation

„Worauf kommt es Ihnen derzeit in den verschiedenen Bereichen besonders an?“

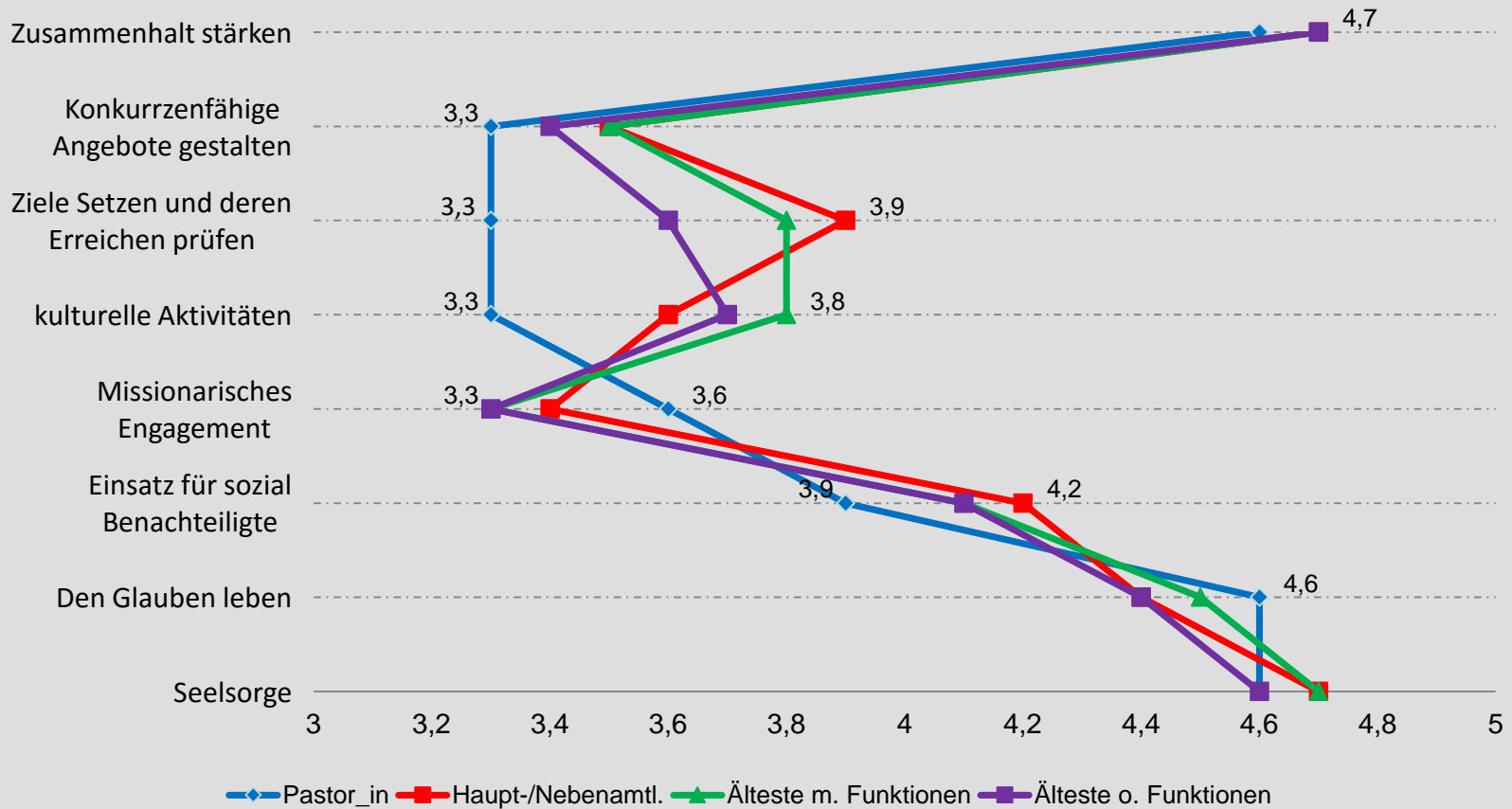


„Wie wichtig sind Ihnen in Ihrer Kirchengemeinde – insgesamt gesehen – die folgenden Punkte?“



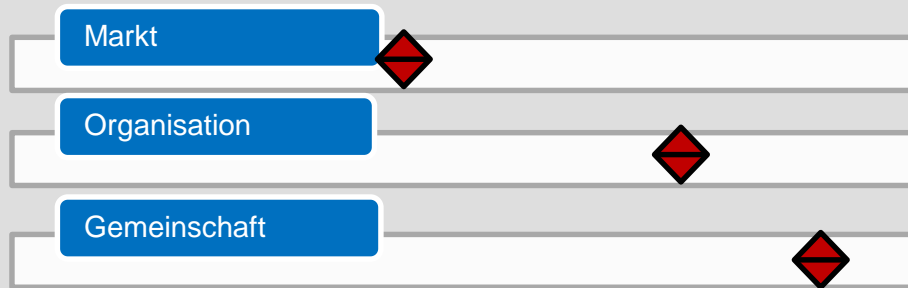


"Wie wichtig sind Ihnen in Ihrer Kirchengemeinde - insgesamt gesehen - die folgenden Punkte?  
 (Mittelwerte einer Skala von 1=völlig unwichtig - 5=sehr wichtig)

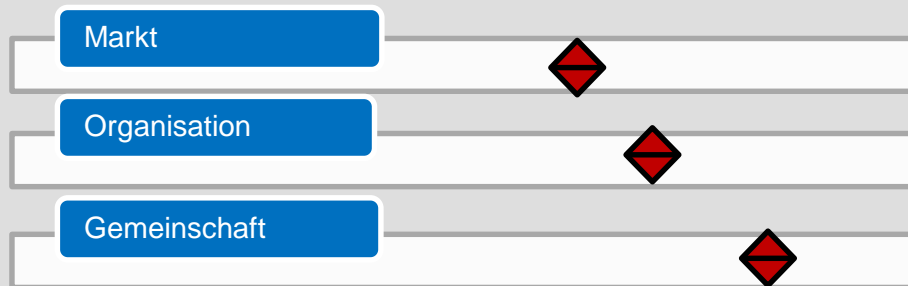


# Fazit: Selbstorganisation

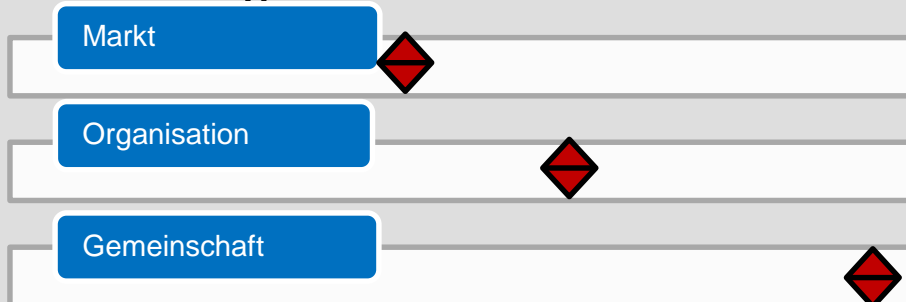
- Beurteilungsebene: Individuelle Orientierung der Kirchenältesten



- Beurteilungsebene: Angebote / Aktivitäten der Kirchengemeinde



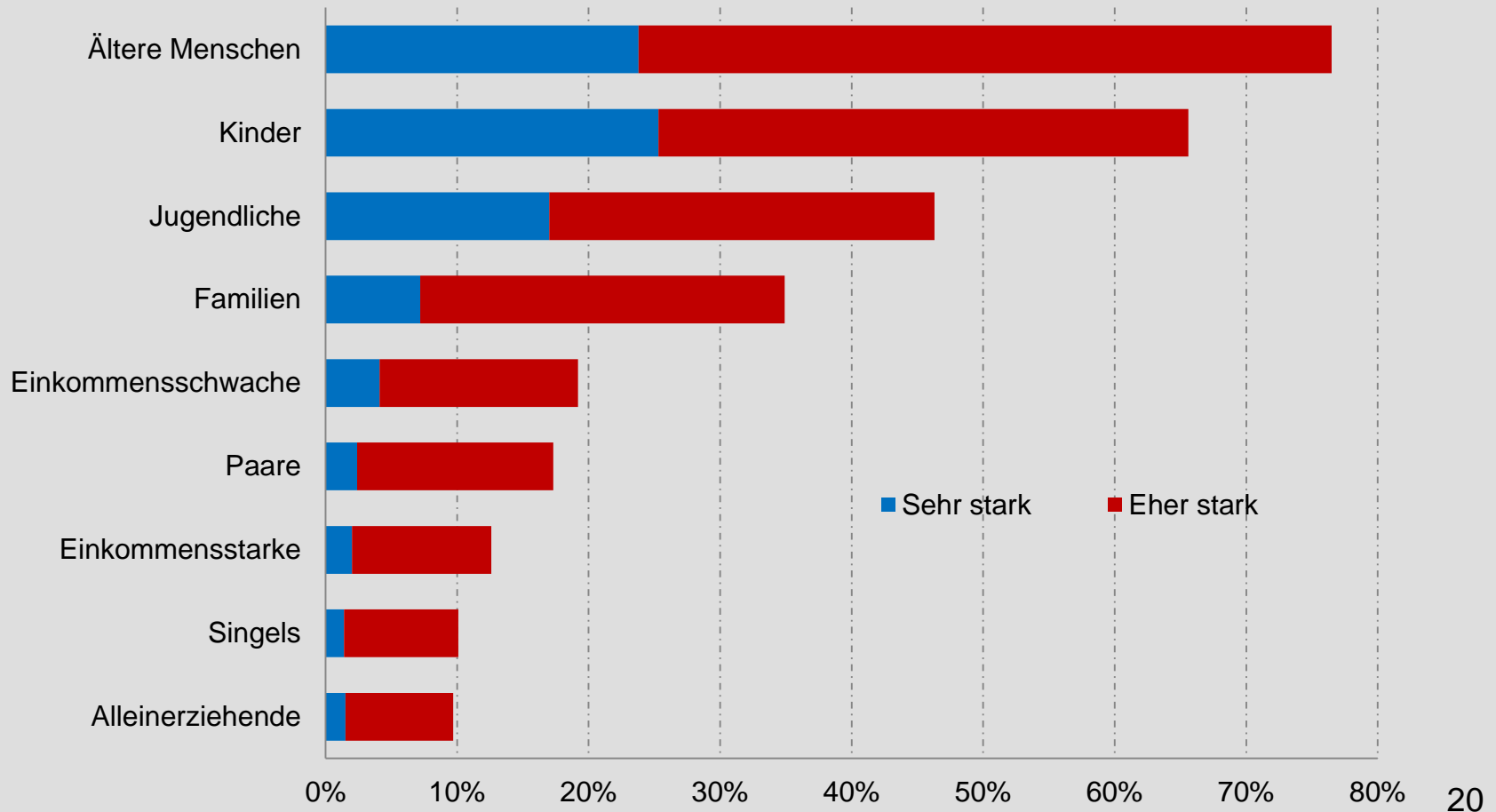
- Beurteilungsebene: Gesamtausrichtung der Gemeinde



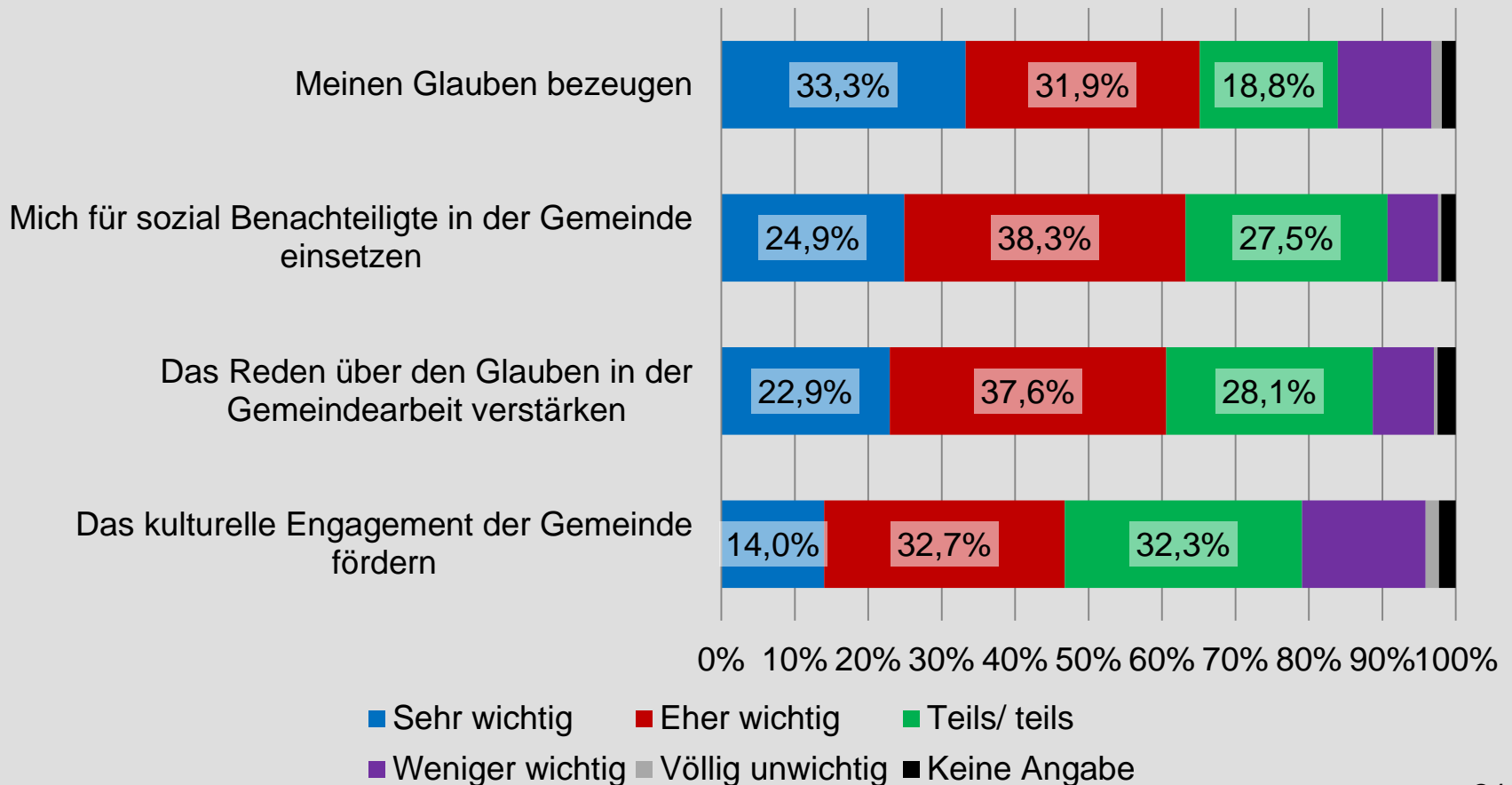
## 2. Inhaltliche Ausrichtung der Gemeindegearbeit

# Zentrale Ergebnisse

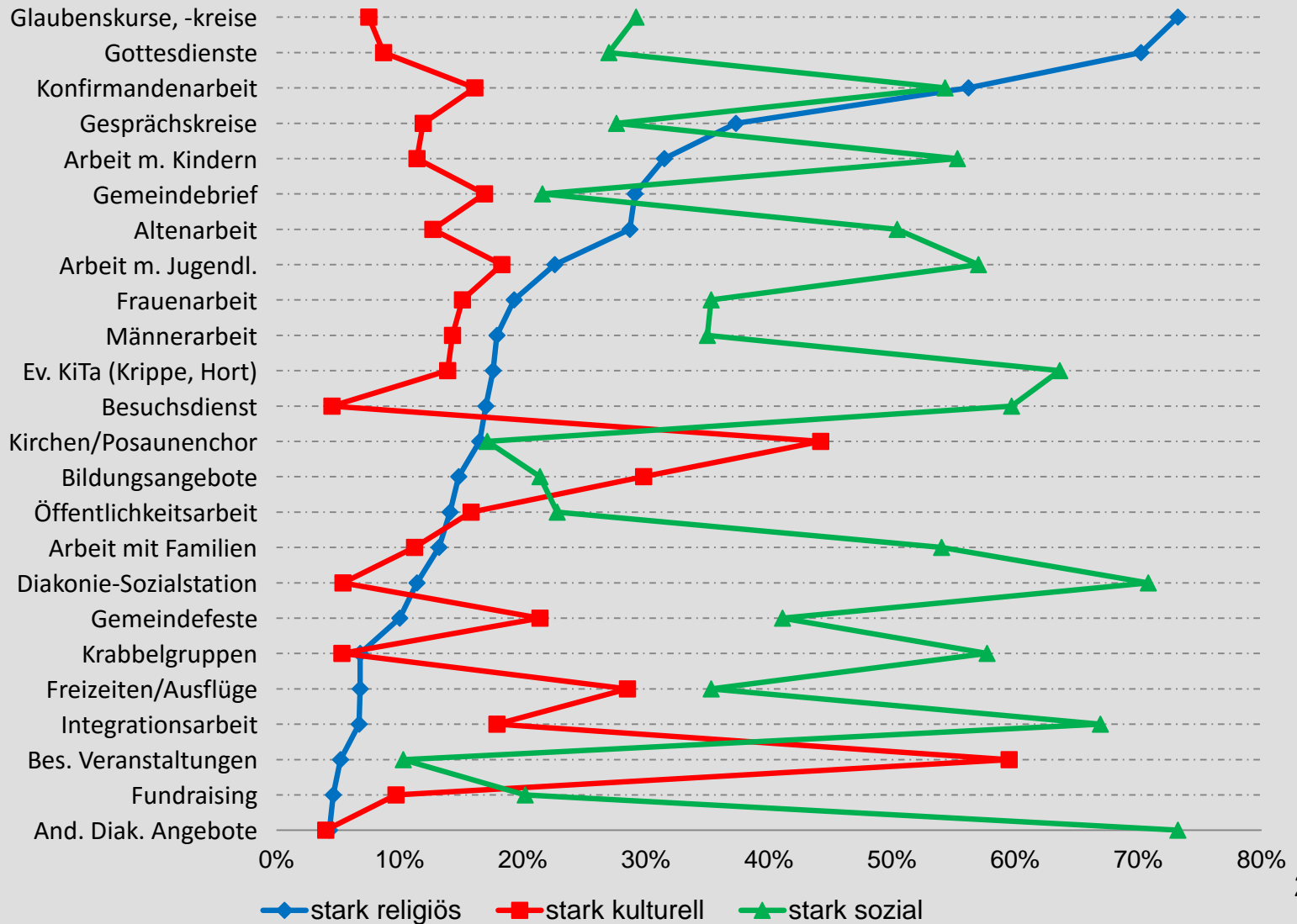
**"In welchem Maß richten sich die Angebote Ihrer Kirchengemeinde an folgende Personengruppen?"**  
(Basis n=3451 bis 3836)



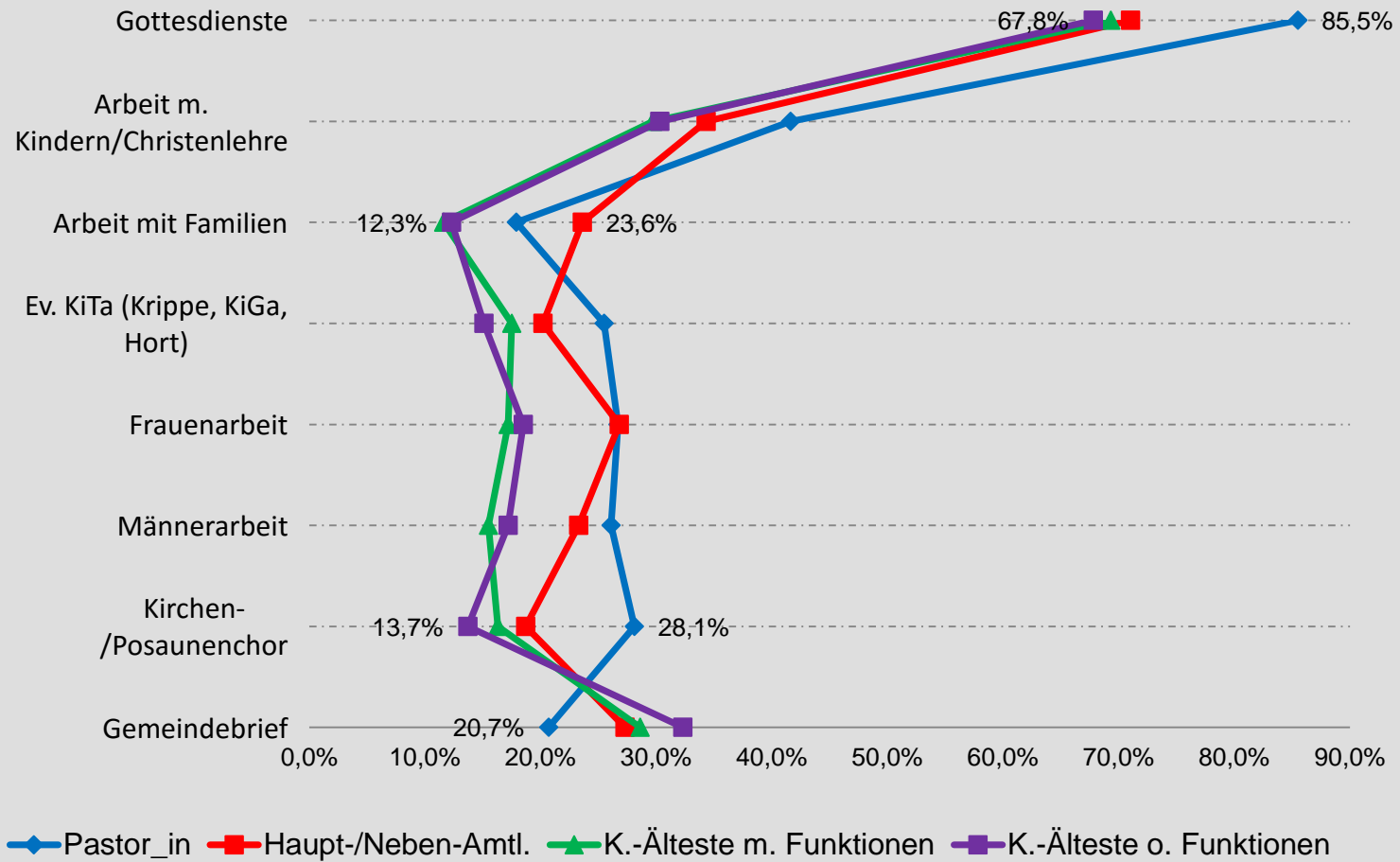
„Wie wichtig sind Ihnen persönlich die folgenden Punkte für Ihre Mitarbeit im KV/GKR/KGR/Presbyterium?“



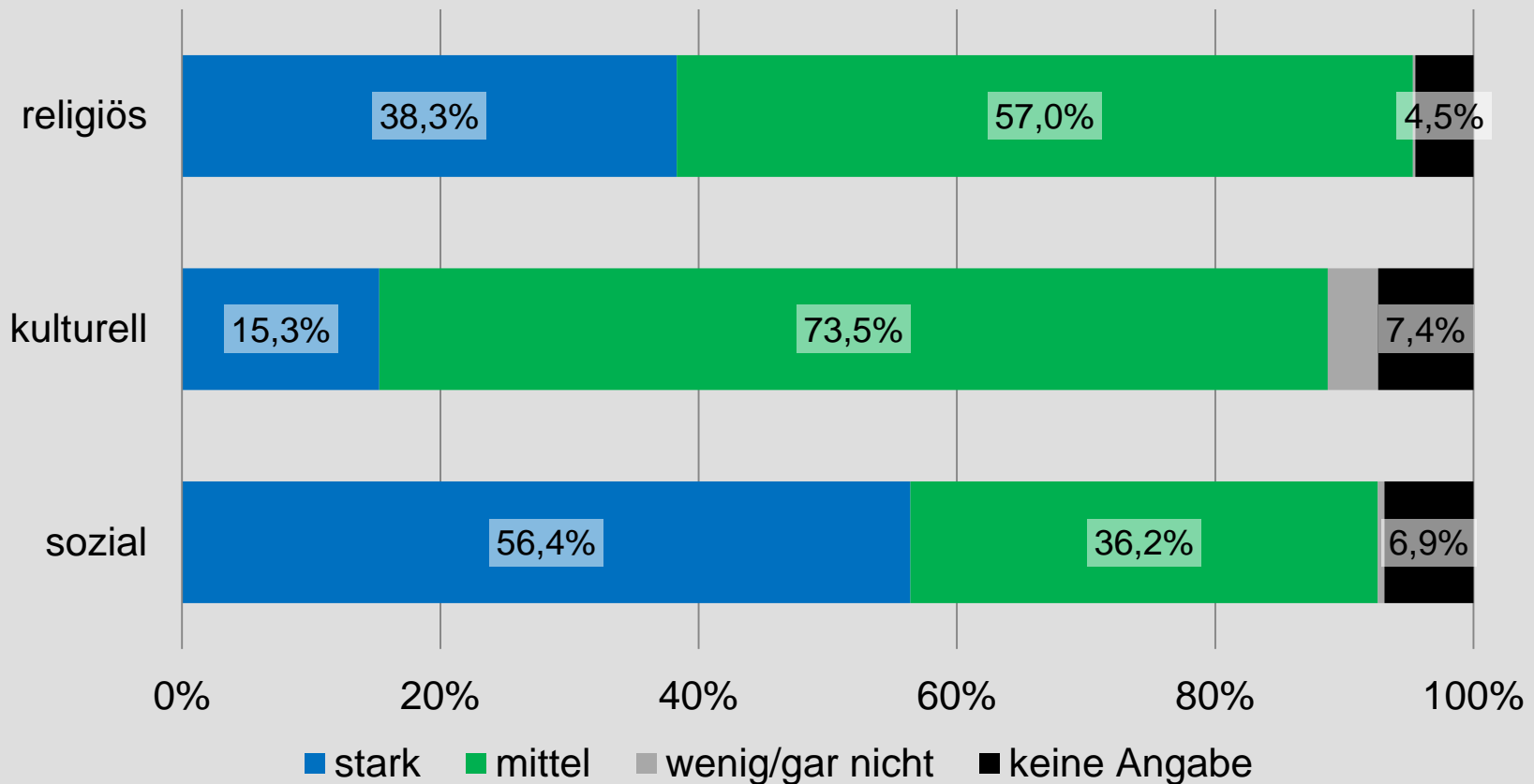
# Inhaltliche Ausrichtung



Angebot sollte stark religiös sein – nach Funktionen der Kirchenältesten



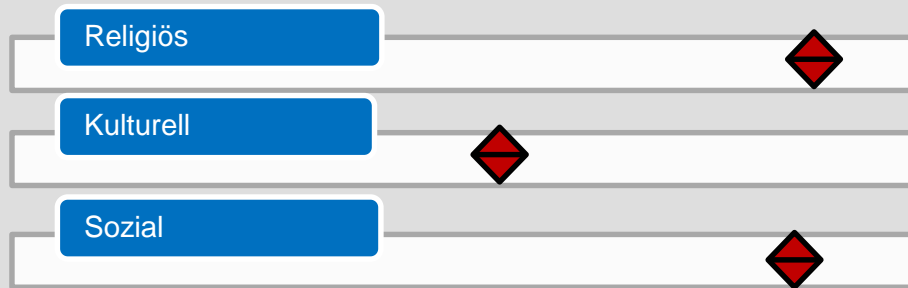
„Und wie sollte Ihre Kirchengemeinde insgesamt geprägt sein?“



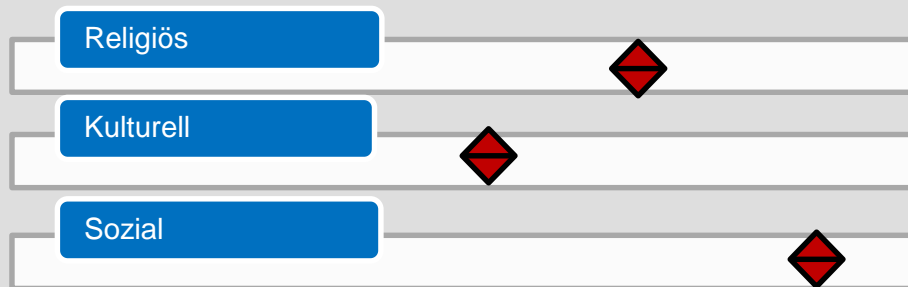


# Fazit: Inhaltliche Ausrichtung

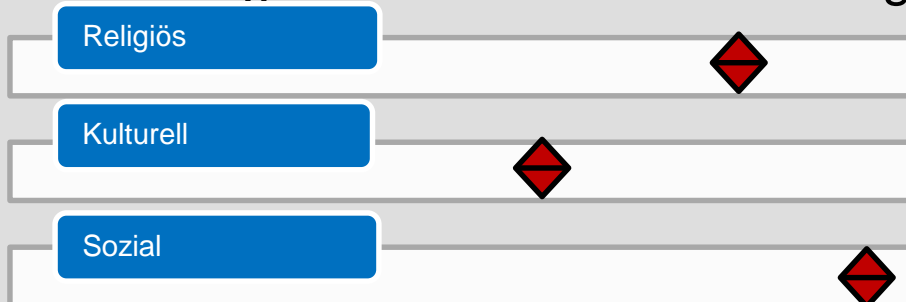
- Beurteilungsebene: Individuelle Orientierung der Kirchenältesten



- Beurteilungsebene: Angebote / Aktivitäten der Kirchengemeinde



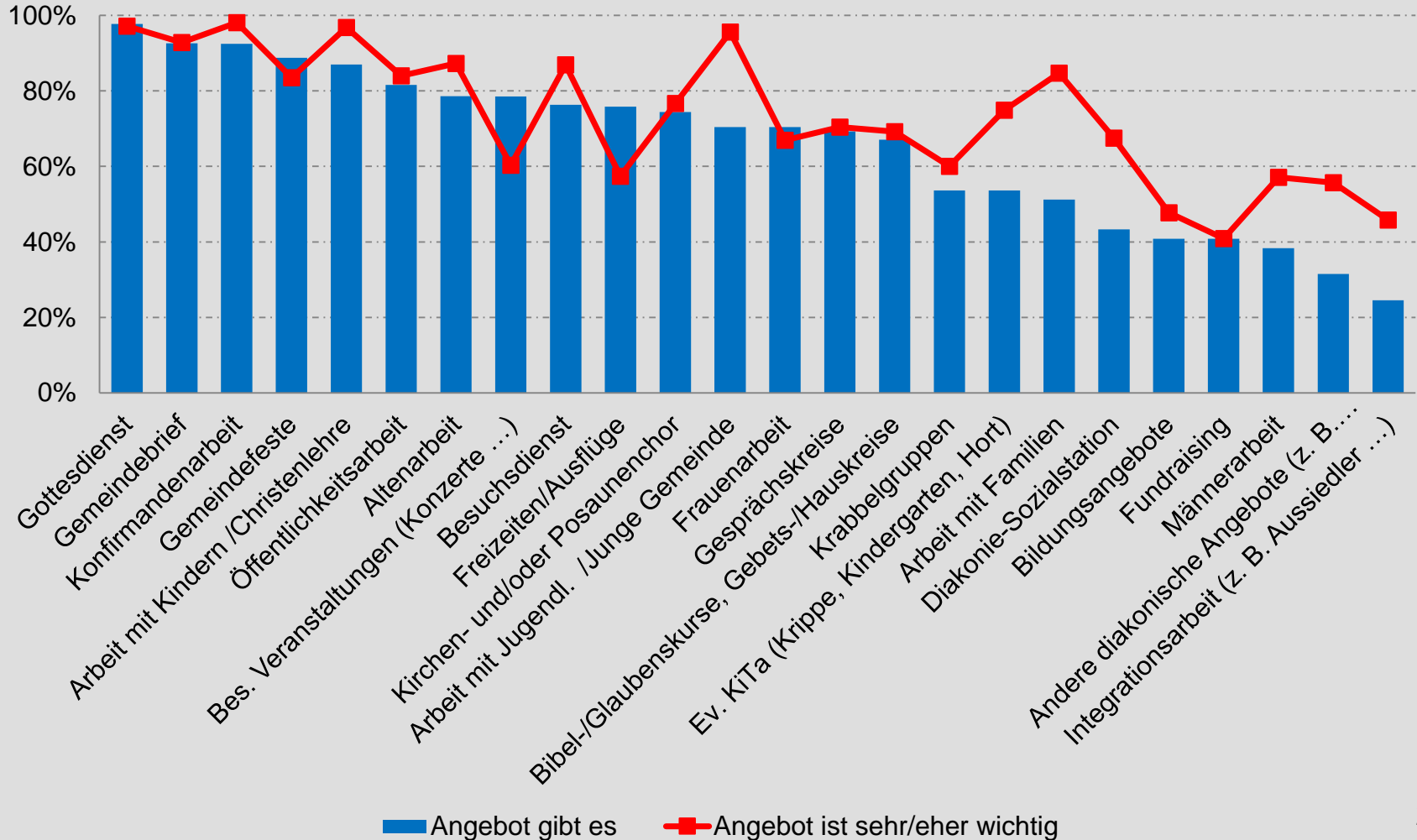
- Beurteilungsebene: Gesamtausrichtung der Gemeinde



## 3. Leitung der Kirchengemeinde

# Zentrale Ergebnisse

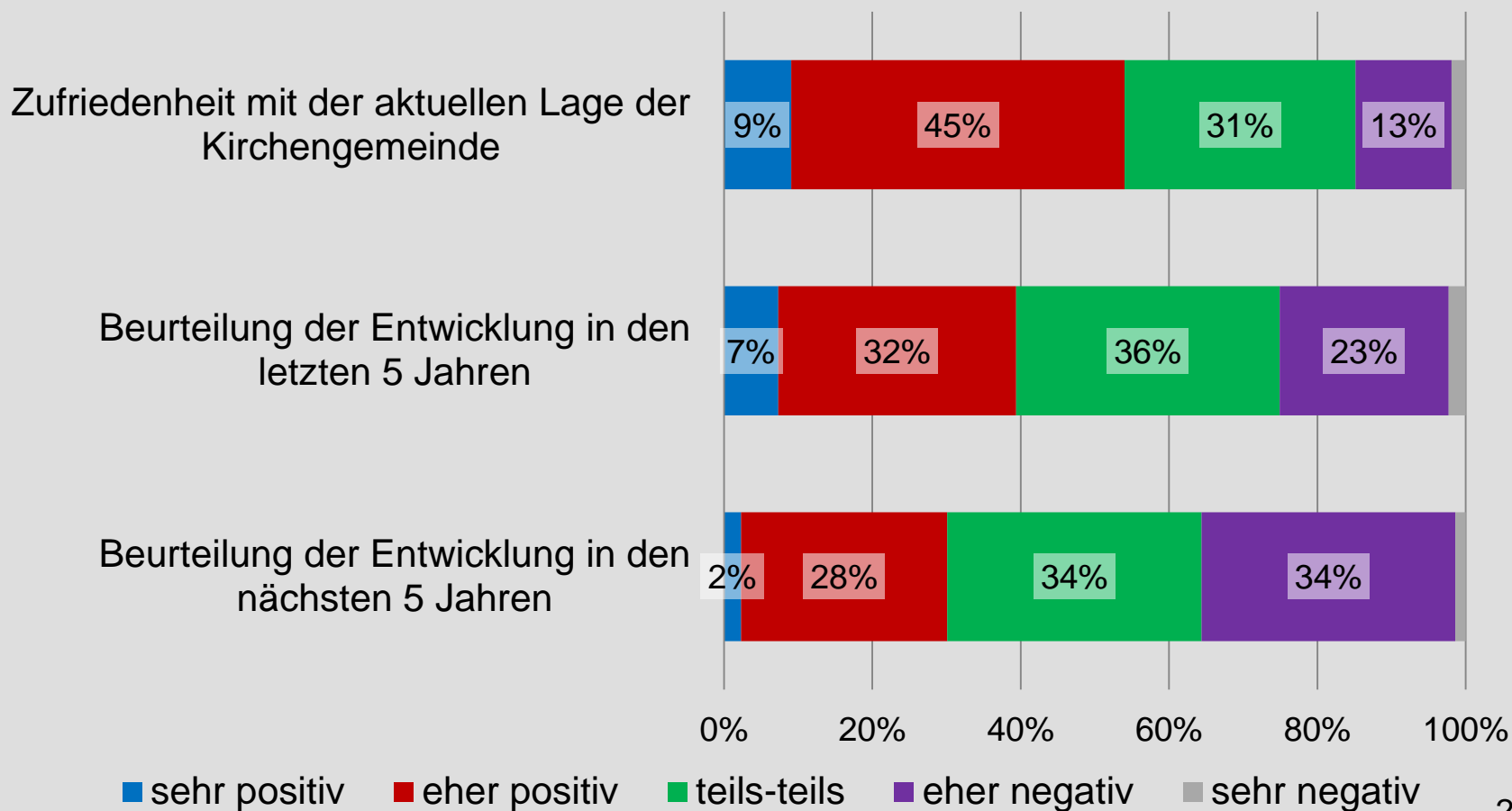
Existenz von Angeboten und Aktivitäten in Kirchengemeinden und deren Wichtigkeit im Vergleich (3983 Befragte)



## Organisation und Verwaltung von Gemeinde und Gemeindeleitung

- Jahresplanung und Mitarbeiter\_innenbesprechungen weit verbreitet
- Seltener Zielformulierung für Arbeitsbereiche, Feedback- und Selbstkontrollverfahren
- Selten Leitbildentwicklung, Seminare und Fortbildung, Schulungen neuer Kirchenältester, externe Beratung
- Sehr selten professionelles Ehrenamtsmanagement
- Prüfung der Umsetzung von Beschlüssen finde teilweise statt
- Abgrenzung der Zuständigkeiten sowie klare Stellenbeschreibungen nicht immer gegeben
- Zeitaufwand für Verwaltung wird als zu hoch empfunden

## Beurteilung der gegenwärtigen Lage der Kirchengemeinde, ihrer vergangenen und zukünftigen Entwicklung



# Leitung der Kirchengemeinde

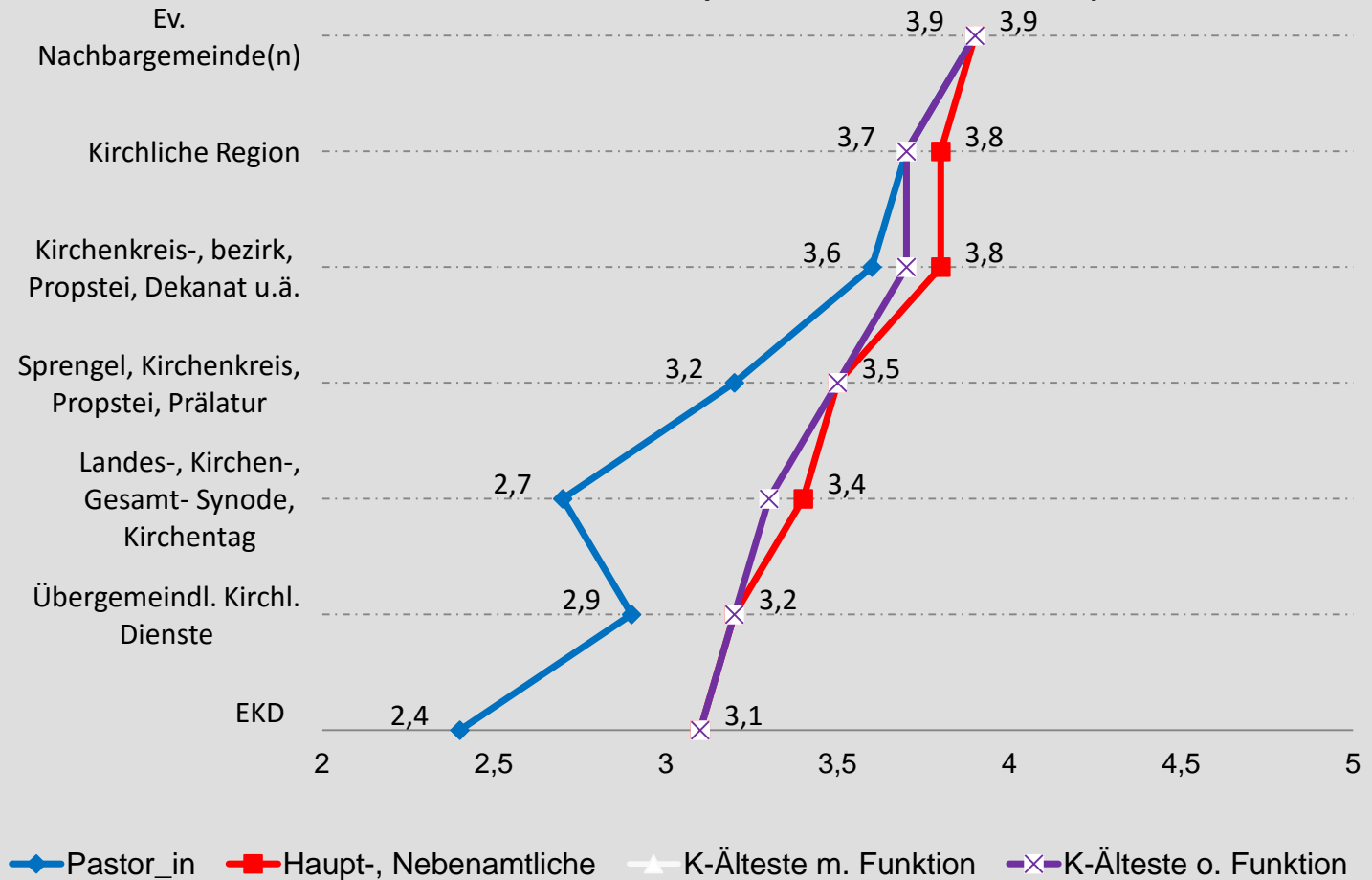
## Negative Entwicklung in Vergangenheit und Zukunft wegen:

- Gesellschaftlicher Faktoren:  
Demografische Entwicklung, Kirchenaustritt, zunehmende religiöse Indifferenz, fehlender Nachwuchs
- Innerkirchlicher Faktoren:  
Ressourcenverknappung, Überlastung des Personals, Bürokratisierung, Vakanzen

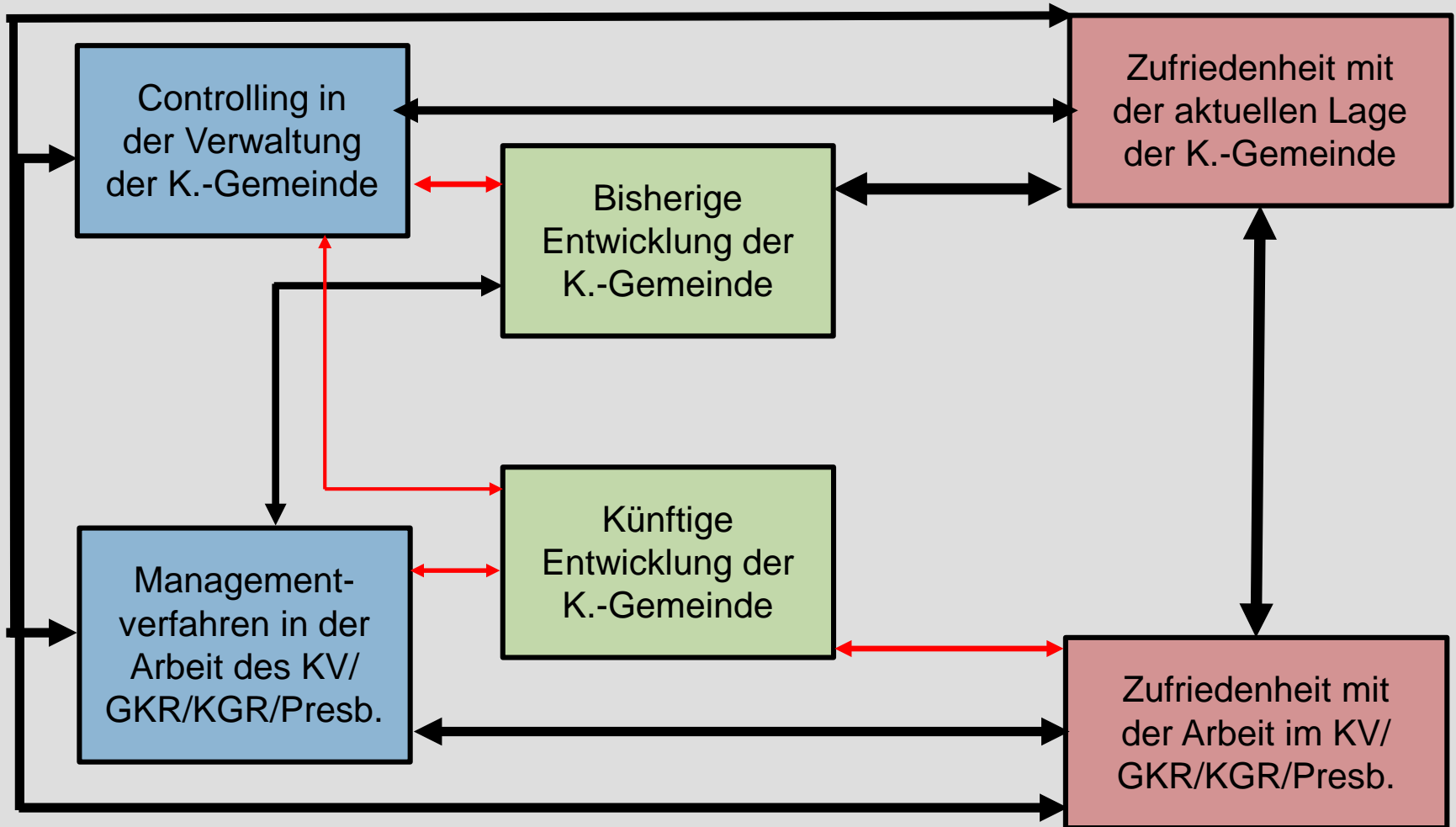
## Positive Entwicklung in Vergangenheit und Zukunft wegen:

- Gemeindefarbeit:  
neue Initiativen, Ideen, Angebote, Gottesdienstformate, Leitbildentwicklung, Zielgruppenarbeit
- Arbeit des Leitungsgremiums:  
gute Kommunikation, Engagement, Verjüngung, neue Mitglieder
- Geistlicher Leitung: neue und / oder engagierte Pastor\_/Pfarrer\_innen

**Beurteilung des Verhältnisses zu anderen kirchlichen Ebenen nach Funktion in der Gemeinde (Mittelwerte, Skala 1 - 5)**



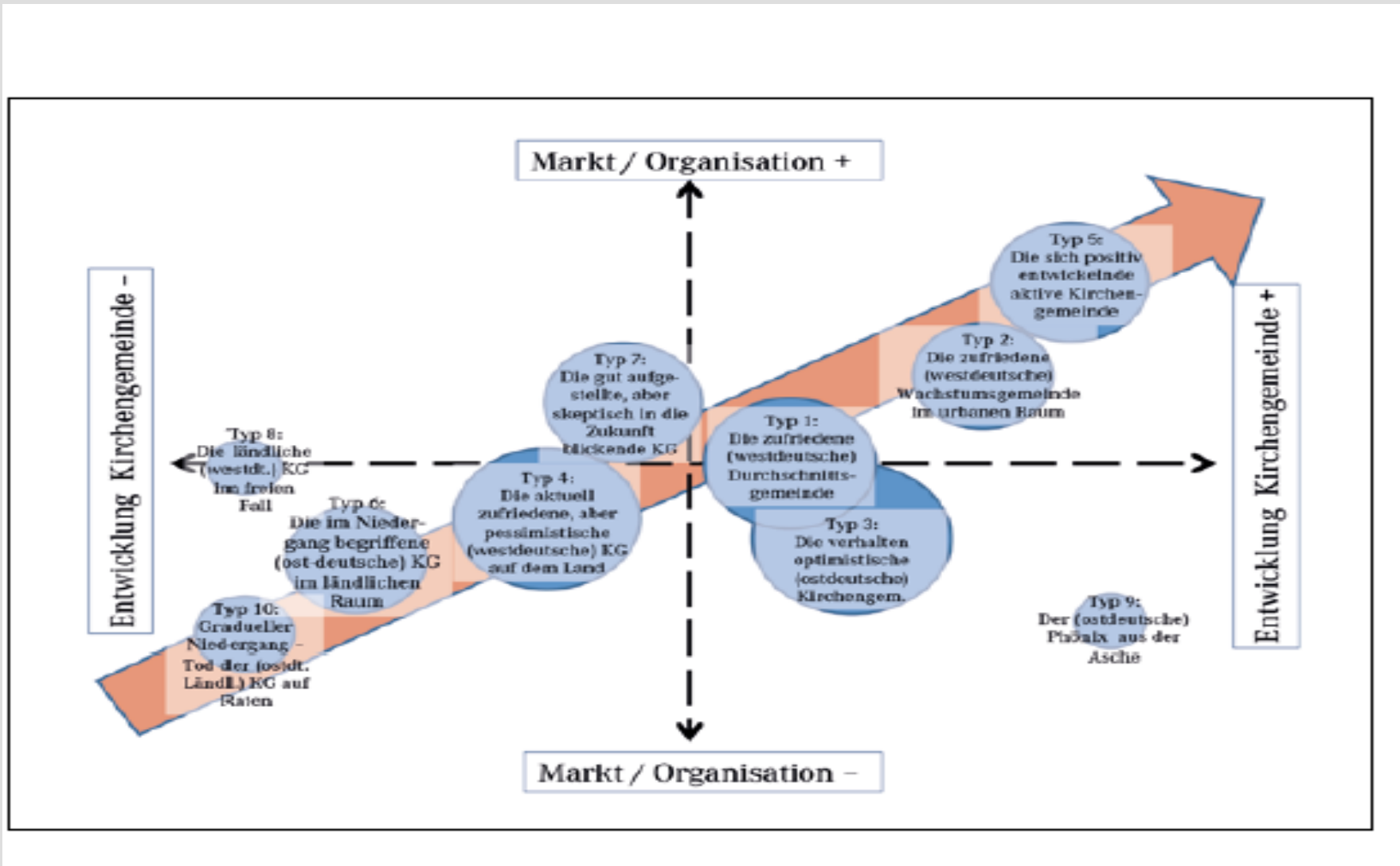
# Leitung der Kirchengemeinde





# Was sind erfolgreiche Kirchengemeinden?

# Erfolgreiche Gemeinden



## Typ 5: Aktive Kirchengemeinde

- **Hohe Wertigkeit der eigenen Arbeit**
- **Gute Organisation**
- **Moderne Leitungstechniken**
- **„Soziale Gemeinde“ auch kulturell**

## Erfolgreiche Gemeinden

### Typ 2: Wachstumsgemeinde im urbanen Raum

- **Starkes Engagement**
- **Setzen auf die eigene Kraft**
- **Moderne Leitungstechniken**
- **Moderne Zielgruppen (Markt)**
- **Soziales vorn – aber auch stark religiös**

## Typ 6: Im Niedergang begriffen

- **Wenig Aktivitäten**
- **Kaum Organisation und moderne Leitung**
- **Verantwortlich sind äußere Gründe**

# Zusammenfassung

## Inhaltliche Ausrichtung Religiös – Kulturell – Sozial

- Religiöse Dimension zentrale Motivation zur Mitarbeit in Gemeindeleitung
- Soziale Dimension zentral bei den Angeboten / Aktivitäten und der Gesamtausrichtung der Gemeinde
- Kulturelle Dimension bei manchen Angeboten / Aktivitäten im Vordergrund
- Kulturell etwas marginal, religiös und sozial nicht konkurrierend

## Zusammenfassung

### Selbstorganisation: Markt – Organisation – Gemeinschaft

- Markt nur wichtig bei Angeboten/Aktivitäten der KG
- Gemeinschaft zentraler Mechanismus auf allen Ebenen
- Organisation relevant für Mitarbeit in Gemeindeleitung und für spezifische Angebote / Aktivitäten



## Leitung der Kirchengemeinde:

- Diskrepanz zwischen Wichtigkeit und faktischem Angebot von Aktivitäten
- Vergangene wie zukünftige Entwicklung – von Eigeneinsatz bis Ausgeliefertsein
- Verfahren von Management, Controlling, Organisationsentwicklung nützen nur begrenzt
- Problem Organisationsdistanz ?

## Entscheidend ist folglich:

- **Setzen auf die eigene Kraft**
  - **Gute Organisation**
- **Moderne Leitungstechniken**
  - **Moderne Zielgruppen**
- **Profil: Sozial und / oder Religiös**

**Herzlichen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**